



**RAPORT ANUAL
cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate
administratorilor și directorilor în anul 2021**

I. Preambul

Prezentul raport este întocmit în baza prevederilor art. 23 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările ulterioare, potrivit căreia directorii întocmesc anual un raport cu privire la remunerații și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, pe care îl prezintă autorității publice tutelare.

Raportul cuprinde cel puțin informațiile prevăzute la art. 55 alin. 3 din ordonanța de urgență mai sus menționată, respectiv:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

II. Prevederi legale cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor

- 1) **HG nr. 844/2018** privind organizarea și funcționarea Regiei Autonome "Monitorul Oficial"
 - **Art. 8 alin (3)** „Remunerația membrilor Consiliului de administrație se stabilește prin ordin al secretarului general al Camerei Deputaților, în condițiile legii”
- 2) **OUG nr.109/2011** privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările ulterioare.
 - **Art. 8 alin. (2)** - *Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat, în structura și limitele prevăzute la alin. (3) și (4).*



- **Art. 8 alin (3)** - Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanțari negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a regiei autonome și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare.
- **Art. 8 alin (4)** - Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanțari, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5).
- **Art. 8 alin (5)**- Indemnizația fixă lunară a membrilor consiliului de administrație stabilită în condițiile alin. (3) și (4) poate fi diferențiată în funcție de numărul de ședințe la care participă, de atribuțiile în cadrul unor comitete consultative și de alte atribuții specifice stabilite prin contractul de mandat.
- **Art. 8 alin (6)** - Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari aprobați de autoritatea publică tutelară, anexă la contractul de mandat.



**RAPORT ANUAL
cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate
administratorilor și directorilor în anul 2021**

Conducerea regiei este asigurată de către Consiliul de administrație format din **9 membri**, dintre care 8 sunt administratori neexecutivi și 1 este administrator executiv, îndeplinind funcția de Director General și președintele al Consiliului de administrație.

Consiliul de administrație își fundamentează activitatea având la bază prevederile Legii nr.202/1998 privind organizarea Monitorului Oficial al României, republicată, cu modificările și completările ulterioare, HG nr. 844/2018 privind organizarea și funcționarea Regiei autonome "Monitorul Oficial", OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile OG nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare.

Modelul intern de guvernare al regiei este construit pornind de la principalele atribuții și responsabilități ale structurilor de conducere ale societății (administrativă, respectiv executivă).

Întregul set de reguli de guvernanta corporativă oferă cadrul în care sunt stabilite obiectivele regiei mijloacele de atingere a acestora, monitorizarea acțiunilor și proceselor din cadrul regiei, urmărindu-se în permanență promovarea onestității, a transparenței și a răspunderii tuturor organelor de conducere de la nivelul regiei.

Prin implementarea și aplicarea codurilor, politicilor și principiilor guvernantei corporative, regia țintește să asigure atât conformitate, cât și performanță concretizată într-o veritabilă îmbunătățire a eficienței economice.

În cadrul guvernantei corporative regia urmărește identificarea, analiza, aprobarea și realizarea următoarelor categorii de obiective:

- obiective cu privire la eficacitatea și eficiența funcționării regiei (atât obiective generale, cât și obiective și activități specifice regiei);
- obiective cu privire la fiabilitatea informațiilor externe și interne (obiective legate de calitatea informațiilor utilizate și difuzarea acestora către terți;



REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL

RAPORT ANUAL cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în anul 2021

- obiective cu privire la conformitatea cu legile, regulamentele și politicile interne (activitatea regiei se desfășoară în conformitate cu obligații impuse de actele normative, de regulamente în vigoare precum și cu proceduri documentate aprobate)

Conducerea executivă împreună cu Consiliul de administrație aplică și respectă principiile guvernantei corporative:

- asigură cadrul pentru aplicarea unui sistem eficient de guvernanta corporativă;
- guvernanta corporativă trebuie să protejeze și să faciliteze exercitarea drepturilor administratorilor;
- prezentare și comunicare.

Având în vedere cele prezentate anterior conducerea executivă a întocmit prezentul raport privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor pentru anul 2021, în care sunt furnizate informațiile prevăzute de art. 55 alin. 3 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

a) Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;

În anul 2021, componența Consiliului de administrație a fost următoarea:

Nr. crt.	Nume și prenume	Perioadă an 2021	Număr luni de activitate
1	Costescu Adriana Constantina - președinte	Ianuarie	1 lună
2	Goga Crisanda – membru	Ianuarie	1 lună
3	Răceu Ioan - membru	Ianuarie	1 luna
4	Fătu Bogdan - membru	Ianuarie	1 lună
5	Moraru Liviu-Alexandru - președinte	Februarie - Decembrie	11 luni
6	Popescu Cristina Gabriela-membru	Februarie - Decembrie	11 luni

**REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL****RAPORT ANUAL
cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate
administratorilor și directorilor în anul 2021**

Nr. crt.	Nume și prenume	Perioadă an 2021	Număr luni de activitate
7	Ardeleanu Iulian - membru	Februarie - Decembrie	11 luni
8	Stan Dorina - membru	Februarie - Decembrie	11 luni
9	Başulescu Gabriela Violeta – membru	Ianuarie - Decembrie	12 luni
10	Toma Gheorghe - membru	Ianuarie - Decembrie	12 luni
11	Marin Anca Gabriela - membru	Ianuarie - Decembrie	12 luni
12	Turtureanu Ana – membru	Ianuarie - Decembrie	12 luni
13	Stăncescu Andreea Mirela-membru	Ianuarie - Decembrie	12 luni

Remunerația administratorilor executivi și neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o componentă fixă lunară și o componentă variabilă.

Componenta fixă**În luna ianuarie 2021:**

- Directorul general, a primit conform contractului de mandat o remunerație brută sub formă de indemnizație fixă în sumă de 20.940 lei.
- Consiliul de Administrație a primit o remunerație brută sub formă de indemnizație fixă în sumă de 41.832 lei (5.229 lei/membru*8 membrii).

În perioada februarie-decembrie 2021

- Administratorul executiv (Directorul general) a beneficiat începând cu data de 02.02.2021 de o remunerație lunară brută sub formă de indemnizație fixă în sumă de 29.316 lei/lună. Suma achitată pentru această perioadă a fost de 321.010 lei.
- Administratorii neexecutivi (membrii consiliului de administrație) au beneficiat de o remunerație lunară brută sub formă de indemnizație fixă în sumă de 41.832 lei (5.229 lei/membru*8membrii). Suma totală achitată pentru această perioada administratorilor neexecutivi a fost de 460.152 lei.

Plata remunerației reprezentând componenta fixă s-a făcut lunar.



Componenta variabilă

Componenta variabilă a remunerațiilor s-a stabilit pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanciari, cu respectarea prevederilor art. 3¹ alin.5 și art. 21 alin. 6 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Începând cu luna februarie 2021, atât pentru administratorii neexecutivi cât și pentru administratorul executiv componenta variabilă a remunerației pentru anul 2021 a fost stabilită prin contractele de mandat la 9 indemnizații brute lunare /persoană. Astfel:

- Componenta variabilă calculată pentru administratorul executiv este de 263.844 lei brut, iar ponderea acesteia în componenta fixă este de 81,82 %;
- Componenta variabilă calculată pentru administratorii neexecutivi de 376.488 lei brut, iar ponderea acesteia în componenta fixă este de 81,82%.

Componenta variabilă a remunerației brute, se va plăti după aprobarea situațiilor financiare pentru anul 2021, proporțional cu gradul de realizare a indicatorilor cheie de performanță, anexă la contractul de mandat.

b) Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație

Măsurarea performanței regiei reprezintă un proces de îmbunătățire a activităților desfășurate și utilizării resurselor angajate în scopul îndeplinirii eficiente a obiectivelor strategice asumate de administratori și management prin planul de administrare al regiei, plan ce cuprinde componenta de administrare, componenta de management și indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru calculul componente variabile a remunerației.

Indicatorii de performanță reprezintă instrumente de măsurare cantitativă și calitativă a performanței financiare și nefinanciare care indică atingerea unor obiective cuantificabile raportate la ținte specifice de performanță.

Indicatorii de performanță pentru monitorizarea performanței regiei constau în supravegherea, urmărirea de către conducerea regiei prin intermediul unor indicatori relevanți, a performanțelor activităților aflate în coordonare și pentru a identifica eventualele abateri de la țintele stabilite și luarea măsurilor de corecție.



**RAPORT ANUAL
cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate
administratorilor și directorilor în anul 2021**

Indicatorii cheie de performanță (ICP) sunt indicatorii selectați pentru acordarea componentei variabile a remunerației pentru administratori și directori și sunt clasificați în conformitate cu prevederile H.G. nr. 722/2016, ca financiari și nefinanciari, cei nefinanciari fiind prin natura lor operaționali și de guvernanță corporativă.

Indicatorii cheie de performanță (ICP) financiari și nefinanciari au fost selectați cu respectarea prevederilor și criteriilor prevăzute la Capitolul II- *Metodologia de stabilire a indicatorilor-cheie de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației – din H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.*

Valorile țintă ale indicatorilor cheie de performanță financiari pentru calculul componentei variabile anuale a remunerației aferente administratorilor executivi și neexecutivi, au avut la bază indicatorii financiari din situațiile financiare anuale aprobate și/sau din execuția bugetului de venituri și cheltuieli.

La selectarea categoriilor de indicatori cheie de performanță s-a avut în vedere atât relevanța acestora în administrarea regiei, măsura în care acestea sunt aplicabile activității de bază, precum și obiectivele de performanță aferente.

Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru administratorii executivi și neexecutivi ai regiei, rezultați în urma negocierilor cu Autoritatea Publică Tutelară – Camera Deputaților, au fost aprobați în ședința Consiliului de administrație al RAMO din data de 25 februarie 2021.

**REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL****RAPORT ANUAL
cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate
administratorilor și directorilor în anul 2021****Indicatorii cheie de performanță pentru administratorii neexecutivi**

Nr crt	Denumire	UM	Ponderi ICP (%)	Grad de îndeplinire ICP ponderat (%)
A. ICP FINANCIARI				
1	Încadrarea în fondul de salarii aprobat prin BVC	mii lei	10,00	10,00
2	Perioada de rambursare a datoriilor comerciale	zile	10,00	85,71
A.Subtotal ICP FINANCIARI			20,00	95,71
3	Menținerea sau creșterea numărului de utilizatori de informație legislativă gratuită	Număr unic de pagini vizualizate	20,00	16,06
4	Creșterea numărului de clienți permanenți de produse și servicii tipografice	Număr clienți	10,00	15,71
5	Respectarea termenelor de raportare către autoritatea publică tutelară, prevăzute în O.U.G. nr.109/2011	Număr documente	40,00	40,00
6	Revizuirea Codului etic al Regiei Autonome "Monitorul Oficial"	Număr revizuri	10,00	10,00
B. Subtotal ICP NEFINANCIARI			80,00	81,77
TOTAL (A+B)			100,00	177,48

**REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL****RAPORT ANUAL
cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate
administratorilor și directorilor în anul 2021****Indicatorii cheie de performanță pentru administratorul executiv**

Nr crt	Denumire	UM	Ponderi ICP (%)	Grad de îndeplinire ICP ponderat (%)
1	Cifra de afaceri	mii lei	20,00	24,14
2	Rezultatul brut	mii lei	25,00	44,12
3	Creanțe restante	mii lei	5,00	9,36
	A. Subtotal ICP FINANCIARI		50,00	77,62
4	Asigurarea resurselor umane și materiale pentru continuitatea activității	Număr măsuri preventive	10,00	12,40
5	Asigurarea serviciului public aferent obiectului principal de activitate, fără întreruperi	zile	15,00	15,41
6	Evaluarea gradului de conformitate a sistemului de control intern managerial	Număr standarde	15,00	15,00
7	Monitorizarea politicilor de transparență și comunicare, conform prevederilor O.U.G. nr.109/2011	Număr rapoarte	10,00	10,00
	B. Subtotal ICP NEFINANCIARI		50,00	52,81
	TOTAL (A+B)		100,00	130,43

La sfârșitul anului 2021, indicatorii cheie de performanță anexă la contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi, precum și cei anexă la contractul de mandat al administratorului executiv sunt îndepliniți și depășiți, gradul global de îndeplinire a acestora fiind de **177,48 %** pentru administratorii neexecutivi, respectiv **130,43 %** pentru administratorul executiv.



**RAPORT ANUAL
cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate
administratorilor și directorilor în anul 2021**

În ședința consiliului de administrație din data de 14.04.2022 au fost aprobate Situațiile financiare pentru anul 2021 și plata componentei variabile a remunerației administratorilor, calculată pentru administratorul executiv la 263.844 lei brut și pentru administratorii neexecutivi la 376.488 lei brut, respectiv 47.061 lei brut/persoană.

- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;**
- Nu este cazul
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;**
- Nu este cazul
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.**

Contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi și administratorului executiv au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani.

Termenul de preaviz este de 30 zile în cazul în care administratorul renunță la mandat.

Contractele de mandat nu conțin clauze privind compensarea pentru revocare fără justă cauză.

Pe parcursul anului 2021 nu au fost cazuri de revocări ale membrilor Consiliului de Administrație pentru neîndeplinirea obligațiilor prevăzute în contract.

DIRECTOR GENERAL,

Adriana COSTESCU